

沖縄市役所における「女性活躍推進法」に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

○令和4年度の状況

女性職員の採用割合 (令和4年度) R3年度試験	採用試験受験者 のうち 女性の割合 R3年度試験	職員の女性割合 令和4年4月	継続勤務年数の男女差 (令和3年度退職者)		男女別の育休取得率 (令和3年度)		男性の配偶者出 産休暇取得率 令和3年度	年次休暇の平均 取得日数 令和3年度	超過勤務の状況 (月平均時間) 令和3年度	管理職の 女性割合 令和4年4月	各役職段階の職員の女性割合 令和4年4月				
			男性	女性	男性	女性					係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
			33.3%	37.0%	39.2%	28.11年					15.4年	15.2%	100%	78.3%	13.9日

○令和3年度の状況

女性職員の採用割合 (令和3年度) R2年度試験	採用試験受験者 のうち 女性の割合 R2年度試験	職員の女性割合 令和3年4月	継続勤務年数の男女差 (令和2年度退職者)		男女別の育休取得率 (令和2年度)		男性の配偶者出 産休暇取得率 令和2年度	年次休暇の平均 取得日数 令和2年度	超過勤務の状況 (月平均時間) 令和2年度	管理職の 女性割合 令和3年4月	各役職段階の職員の女性割合 令和3年4月				
			男性	女性	男性	女性					係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
			50.0%	40.7%	39.0%	26.9年					11.8年	14.3%	100%	80.0%	12.6日

○令和2年度の状況

女性職員の採用割合 (令和2年度) R1年度試験	採用試験受験者 のうち 女性の割合 R1年度試験	職員の女性割合 令和2年4月	継続勤務年数の男女差 (令和元年度退職者)		男女別の育休取得率 (令和元年度)		男性の配偶者出 産休暇取得率 令和元年度	年次休暇の平均 取得日数 令和元年度	超過勤務の状況 (月平均時間) 令和元年度	管理職の 女性割合 平成2年4月	各役職段階の職員の女性割合 令和2年4月				
			男性	女性	男性	女性					係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
			38.9%	40.4%	38.5%	20.6年					19.5年	2.7%	100%	83.8%	12.6日

○令和元年度の状況

女性職員の採用割合 (令和元年度) H30年度試験	採用試験受験者 のうち 女性の割合 H30年度試験	職員の女性割合 平成31年4月	継続勤務年数の男女差 (平成30年度退職者)		男女別の育休取得率 (平成30年度)		男性の配偶者出 産休暇取得率 平成30年度	年次休暇の平均 取得日数 平成30年度	超過勤務の状況 (月平均時間) 平成30年度	管理職の 女性割合 平成31年4月	各役職段階の職員の女性割合 平成31年4月				
			男性	女性	男性	女性					係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
			35.5%	51.9%	38.3%	27.0年					27.2年	4.4%	100%	86.7%	14.2日

○平成30年度の状況

女性職員の採用割合 (平成30年度) H29年度試験	採用試験受験者 のうち 女性の割合 H29年度試験	職員の女性割合 平成30年4月	継続勤務年数の男女差 (平成29年度退職者)		男女別の育休取得率 (平成29年度)		男性の配偶者出 産休暇取得率 平成29年度	年次休暇の平均 取得日数 平成29年度	超過勤務の状況 (月平均時間) 平成29年度	管理職の 女性割合 平成30年4月	各役職段階の職員の女性割合 平成30年4月				
			男性	女性	男性	女性					係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級
			31.6%	44.0%	37.8%	25.8年					29.5年	6.5%	100%	40.3%	13.8日